

Lettre-ouverte des salarié-e-s de la MC2, à l'attention du conseil d'administration et des tutelles

Madame La Présidente,
Mesdames, Messieurs les membres du Conseil d'Administration

Lors de la parution de L'Obs du 18 au 24 mai 2023, nous découvrons avec embarras que notre directeur Arnaud Meunier se voit consacré dans la presse nationale un portrait vantant ses techniques de management au sein de la MC2. Cet article est une négation du mal-être des salariés et de la réalité de la gestion des ressources humaines au sein de notre théâtre cachant une réalité bien différente. Cette lettre ouverte en est la réponse, nous vous remercions de la considérer avec la même attention.

En date du 29 juin 2022, nous vous transmettions une première alerte, vous faisant part de la dégradation préoccupante de l'état de santé et des conditions de travail très inquiétantes d'un grand nombre des salariés de la MC2. Un an plus tard, cette lettre nous donne l'occasion d'un bilan, depuis l'arrivée d'Arnaud Meunier à la direction de la MC2 :

- un tiers des salariés permanents ont été ou sont encore en arrêt pour des raisons directement liées aux conditions de travail ;
- un tiers des salariés permanents ont été amenés à quitter la MC2 pour des raisons directement liées à des dérives managériales et à l'insécurité professionnelle ;
- de nombreux salariés encore présents dans la structure font état de souffrances psychologique et physique.

Ce turn-over est historique, inquiétant, et impacte considérablement la qualité des projets, le rayonnement de la MC2 ainsi que son personnel encore en poste.

A ce jour, de multiples propositions d'organigrammes ont été présentées par la direction au Comité Social et Économique et aux équipes. Chacun de ces changements implique du travail supplémentaire, des réorganisations, des arrivées et des départs. Une minorité de salariés possèdent des fiches de poste à jour ; certains portent des missions et des responsabilités qui vont bien au-delà du cadre pour lequel ils sont employés, quand d'autres se voient retirer des missions de façon unilatérale et sans discussions préalables. Nous souhaitons un organigramme définitif clair pour travailler dans de bonnes conditions et stabiliser les équipes.

Les instances représentatives du personnel n'ont jamais été aussi exsangues : plus aucun représentant du personnel ne siège au CA et sept membres du CSE ont démissionné de leurs fonctions dernièrement. Cet affaiblissement des instances représentatives du personnel est à entendre comme une alerte préoccupante sur la réalité du dialogue social au sein de la structure.

En réponse à l'alerte RPS de la médecine du travail en date de 2022 et aux problématiques RH pointées, un consultant a été embauché dans le cadre d'une mission « qualité de vie au travail ».

Aucun résultat probant n'a été constaté à ce jour. A l'inverse de l'intitulé de la mission, nous constatons aujourd'hui l'apparition de tensions entre services résultant directement d'un manque de communication et de transparence sur ses missions et la mise en œuvre de ses conclusions.

Nous déplorons une technique de management autoritaire et infantilisante instaurant un climat de peur. Ces techniques ne sont pas tolérables de la part d'une direction qui prétend être attentive au bien-être au travail. Nous souhaitons que le management soit sain, éclairé et non violent et qu'il prenne en compte les compétences et l'expertise de ses salariés.

Par ailleurs, le souhait de la direction d'externaliser certaines compétences de la MC2 à des organismes privés (gestion des paies, rédaction des contrats de travail,...) nous inquiète fortement quant à l'avenir de nos postes et à la mission de service public de notre structure.

La situation en termes de ressources humaines **et de santé au travail** a passé un cap critique et la vie d'entreprise a atteint un niveau alarmant quant au mal-être physique et mental subi par les équipes au sein de notre théâtre.

Lire dans la presse nationale que le management d'Arnaud Meunier vise à être un modèle en tant qu'institution-test nous interroge beaucoup quant au crédit apporté aux différentes alertes rédigées par le Comité social et économique de la MC2, l'inspection du travail et la médecine du travail.

Vous n'êtes pas sans savoir que le Directeur de la MC2, est responsable de la santé et de la sécurité des salariés au travail.

Nous aimons notre travail et nous aimons nos métiers, nous voulons continuer d'œuvrer pour l'amélioration et l'évolution du fonctionnement de notre structure garantissant nos missions de service public dans des conditions de travail décentes. Laisser croire que nous sommes réfractaires au changement au sein de la MC2 est une considération bien peu réaliste de ce que nous sommes prêts à mettre en place, individuellement et collectivement.

Signé : 40 salariés de la MC2